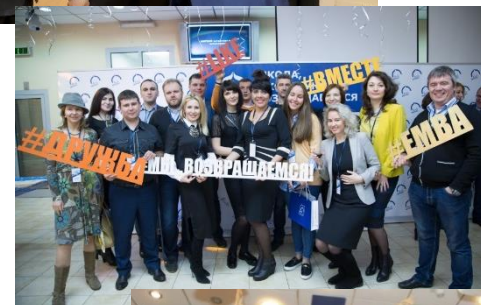




Президентская программа подготовки
управленческих кадров
в Московской международной высшей школе
бизнеса «МИРБИС» (Институт)

Директор Департамента повышения квалификации и профессиональной
переподготовки Залко Валерий Анатольевич

Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт)



1988 год - создание первой школы бизнеса в России на основе межправительственного Соглашения между СССР и Италией

Учредителями стали Российская Экономическая Академия имени Г.В. Плеханова и итальянское общество экономических исследований «НОМИЗМА»



FOR GLOBAL BUSINESS INNOVATION



Основные факторы определяющие развитие глобальной отрасли бизнес-образования



Основные факторы развития международного рынка бизнес-образования

Глобализация экономики и образования

- Интеграция стран в мировое образовательное сообщество
- Рост значения международного опыта

Рост конкуренции

- Выделение MBA/EMBA в отдельные школы
- Острая конкуренция за обучающихся и преподавателей
- Профессионально-общественная аккредитация программ

Развитие отрасли

- Появление профессиональных сопутствующих услуг (рейтинги, ярмарки MBA)
- Внедрение системы оценки качества образования

Изменение позиции компаний

- Компании инвестируют в развитие сотрудников
- Спрос на программы, адаптированные под потребности компаний

Развитие новых технологий

- Развитие дистанционного обучения
- Повышение комплексного подхода к образованию

Усиление роли государства

- Национальные проекты в области бизнес - образования
- Государственное регулирование образования

Рост финансовых возможностей

- Развитие фондов и корпоративных проектно-ориентированных программ
- Спонсорских программ, государственных целевые программы

**БИЗНЕС-
ОБРАЗОВАНИЕ**



Программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации реализуется в Российской Федерации с 1998 г., в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 г. № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 г. № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах.

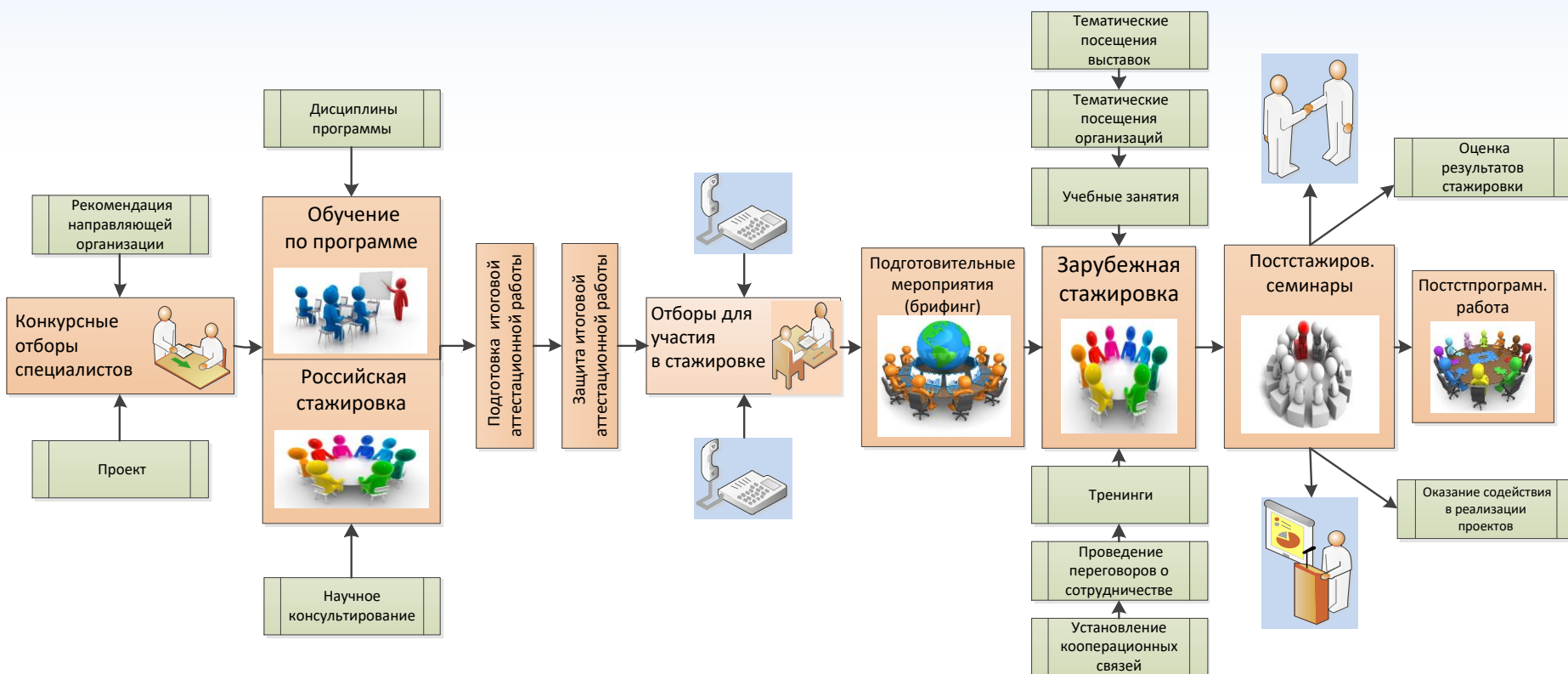
Целью реализации Государственного плана является обеспечение организаций народного хозяйства Российской Федерации специалистами в области управления и организации производства, отвечающими современным требованиям экономики и стандартам образования

Основное внимание при реализации Государственного плана уделяется вопросам:

- качества подготовки специалистов, включая обеспечение трансформации мышления в соответствии с актуальными трендами новой социально-экономической формации,
- готовности к ситуации изменений;
- мотивации к внедрению новых технологий управления, производства и продвижения;
- развития компетенций экспортной деятельности, укрепления конкурентоспособности на мировых рынках и реализации эффективных форм международной кооперации.



1. Конкурсный отбор специалистов.
2. Подготовка в учебных заведениях.
3. Стажировка в ведущих российских и зарубежных организациях.
4. Реализация индивидуального проектного задания.





В Институте МИРБИС слушатели проходят обучение по программам профессиональной переподготовки:

- «Менеджмент и управление развитием организации»;
- «Маркетинг: стратегическая устойчивость предприятий на конкурентном рынке»;



Команда преподавателей - новаторов



В Институте МИРБИС внедрен компетентностный подход в программах обучения.

Победы в национальном конкурсе «Лидер в образовании».

Получение грантов Правительства г.Москвы за инновационные педагогические разработки.

Преподаватели специалисты-практики.



Обучение по программам профессиональной переподготовки





Комиссия по организации подготовки
управленческих кадров для организаций
народного хозяйства Российской Федерации

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
В РОССИЙСКИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
И РАЗРАБОТКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА
ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2019 год

Российская стажировка является элементом учебного плана и не является альтернативой зарубежной стажировке.

Содержание образовательной программы и стажировки должны друг друга взаимно дополнять и логически развивать.

Стажировка организуется в период обучения на образовательной программе в российской образовательной организации для получения информации о передовых практиках, новых технологиях управления, производства и продвижения передовых предприятий и их продуктов и услуг.

Групповая стажировка предполагает посещение одного или нескольких предприятий.



Получение специалистом управленческих навыков

Уточнение направлений реализации проекта развития организации

Знакомство с лучшими практиками

Установление деловых контактов



Стажировка должна способствовать:

Развитию
взаимовыгодных
контактов и
совместных
проектов

Обеспечивать
возможность
предметного
обмена
информацией

Ознакомлению с
техникой и
технологиями



Посещение слушателями Института МИРБИС технопарка «СЛАВА»





№ п.п.	Наименование организации	Профиль деятельности организации	Цели и задачи посещения организации
1.	Типография «Радуга»	Типография «Радуга» - полиграфическое предприятие полного цикла.	Получение информации о передовых практиках, новых технологиях управления, производства и инструментами продвижения передовых предприятий и их продуктов и услуг. Ознакомление специалистов с направлениями деятельности принимающего предприятия, которые будут полезны специалистам для закрепления пройденного материала и для уточнения направлений решения проектных задач. Знакомство с лучшими практиками, предметный обмен информацией и ознакомления с техникой и технологиями.
2.	«М-плата»	Основной профиль компании «М-плата» - контрактное производство электроники, монтаж печатных плат. Компания осуществляем радиомонтаж как на автоматической линии (серийные проекты), так и на манипуляторах и вручную (срочные проекты, пилотные партии).	
3.	«3DQuality»	Компания «3DQuality» оказывает услуги по печати на 3D-принтере объемных деталей из пластика и 3D- моделированию	
4.	Компания «V-Motion»	Компания «V-Motion» производит компрессионное бесшовное термобельё.	



№	Тема мероприятия стажировки	Форма проведения мероприятия
1	Технопарк «Слава» - современная площадка развития инновационного бизнеса	Информационная презентация компании
2	Меры поддержки инновационных компаний города Москвы	Информирование
3	Инфраструктура общего пользования АО «Технопарк Слава»	Посещение резидентов
4	Проведение переговоров о сотрудничестве	Переговоры
5	Подведение итогов посещения	Итоговый брифинг



Защита итоговых аттестационных работ слушателями программы



Выпуск слушателей программ профессиональной переподготовки



Вручение дипломов выпускникам Президентской программы первым заместителем председателя комитета по образованию и науке Государственной Думы РФ Смолиным О.Н. и директором ФРЦ Бункиным А.С.



Вручение дипломов выпускникам Президентской программы, прошедшим зарубежную стажировку



Вручение дипломов выпускникам Президентской программы руководителем Департаменте науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы Комиссаровым А. Г.





Постпрограмная работа с выпускниками Президентской программы



Проведение мероприятий Клубом выпускников
Президентской программы Москвы и Московской области



Вручение дипломов выпускникам программы в Правительстве Московской области



Благодарю за внимание !