

ЛИДЕР в новой экономической реальности



Туманова О.М., к.ф.н, доцент, Эксперт Национального аккредитационного Совета делового образования (НАСДОБР)

Мир SHIVA

Бинго «я живу в SHIVA-мире»

всё старое разрушается	мир расщепляется	общество делится даже на уровне семьи	чувство ужаса
	как раньше уже не будет	невозможно постигнуть происходящее	поиск гармонии внутри, когда вокруг хаос
мир на пороге новой эры	беспощадные перемены	мир перерождается	поиск точек опоры
планы рушатся	гибкость, а не стратегия		беспомощность

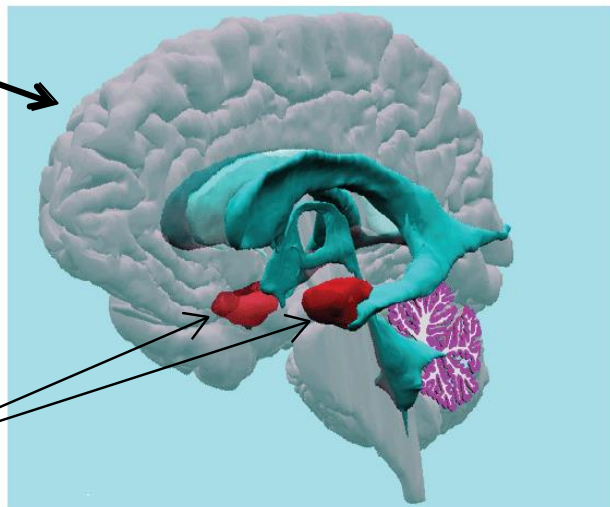
ПОЧЕМУ ЛЮДИ ЧАСТО ВЕДУТ СЕБЯ НЕАДЕКВАТНО В КРИЗИСНОЙ СИТУАЦИИ?

Cortex

Кора
головного
мозга

Amigdala

Миндалина



- Миндалина Amigdala играет ключевую роль в формировании эмоций
- Сформировалась раньше, чем кора головного мозга
- Реагирует на опасность
- Отвечает за состояния тревожности, депрессии, фобии и др.

Биологические реакции на стресс:

- ☐ Борьба
- ☐ Бегство
- ☐ Паралич
- ☐ Подчинение

ПРИЧИНЫ РОСТА ИНТЕРЕСА К ПРОБЛЕМЕ ЛИДЕРСТВА

- ❑ Вследствие изменения внешней среды возникла **потребность в большем числе лидеров**
- ❑ Широкое распространение получила **проектная форма деятельности**
- ❑ Изменился характер работников-последователей – появление **knowledge workers**, формирование **креативного класса**
- ❑ **Глобализация** обострила проблему национальной специфики лидерства



**ВАЖНЫЙ ВОПРОС – ЭТО
НАРАЩИВАНИЕ КАДРОВОГО
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА
НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

**НЕОБХОДИМО СОЗДАВАТЬ
НОВЫЕ НАУЧНЫЕ ЗАДЕЛЫ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КОМПЕТЕНЦИИ, **ВНЕДРЯТЬ
СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ** И ПОВЫШАТЬ
КАЧЕСТВО ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ**

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО В.В. ПУТИНА НА
СОВЕЩАНИИ ПО ВОПРОСАМ ПОДГОТОВКИ
БЮДЖЕТА НА 2016 ГОД – МО, НОВО-
ОГАРЁВО,
22 СЕНТЯБРЯ 2015 г.



**СТРАТЕГИЯ ЛИДЕРСТВА — ЭТО
ИНТЕНСИВНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ
В ЭКОНОМИКЕ, ОБРАЗОВАНИИ,
ЗДРАВООХРАНЕНИИ, ВО ВСЕХ
СФЕРАХ ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА.
ПУТЬ К УСПЕХУ ЛЕЖИТ ЧЕРЕЗ
УМЕНИЕ ПРЕОДОЛЕВАТЬ
ТРУДНОСТИ, РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ,
НЕ СНИЖАЯ ТЕМПА. ПРОЯВЛЯТЬ
ГИБКОСТЬ И ОПЕРАТИВНО
РЕАГИРОВАТЬ НА ЗАПРОСЫ
ЖИТЕЛЕЙ, ПОТОМУ ЧТО
ОТСУТСТВИЕ ГИБКОСТИ —
ПРИЗНАК ПАРАЛИЧА.**

ОБРАЩЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА АНДРЕЯ ВОРОБЬЁВА К
ЖИТЕЛЯМ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Мир SHIVA



SPLIT — РАСЩЕПЛЕННЫЙ

HORRIBLE — УЖАСНЫЙ

ЛЮДЕЙ ПОСТОЯННО СОПРОВОЖДАЕТ ЧУВСТВО ТРЕВОЖНОСТИ, КОТОРОЕ МЕШАЕТ ПРИНИМАТЬ ВЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ

INCONCEIVABLE — НЕВОООБРАЗИМЫЙ НЕТ УВЕРЕННОСТИ, ЧТО РЕШЕНИЕ ПРИВЕДЁТ К КАКОМУ-ЛИБО РЕЗУЛЬТАТУ, СТРОИТЬ ПРОГНОЗЫ СЛОЖНО, А ИНОГДА ДАЖЕ БЕССМЫСЛЕННО.

VICIOUS — БЕСПОЩАДНЫЙ

НЕВОЗМОЖНО ДО КОНЦА ПОНЯТЬ

•ARISING — ВОЗРОЖДАЮЩИЙСЯ МИР МЕНЯЕТСЯ, ПОЭТОМУ ВОСТРЕБОВАННЫМИ БУДУТ ТЕ, КТО ПЕРВЫМИ АДАПТИРУЮТСЯ К НОВЫМ УСЛОВИЯМ

ЧЕТЫРЕ ПАРАМЕТРА, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ НАСТОЯЩЕГО ЛИДЕРА

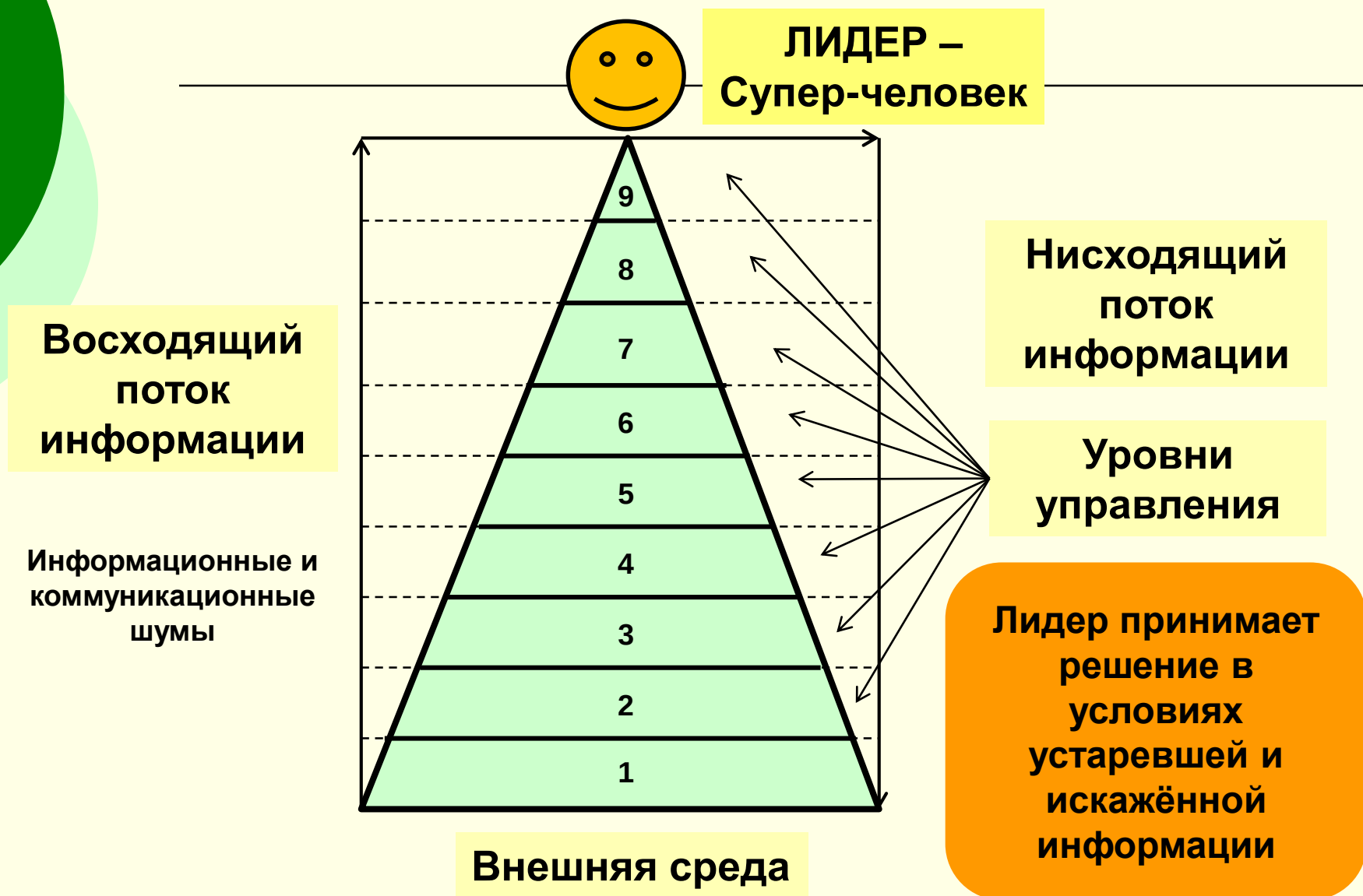
Брать на себя ответственность

Умение **ДЕЛЕГИРОВАТЬ** – доверять, давать возможность сделать вашим подчиненным свою работу так, как считает правильным

Умение **КОНТРОЛИРОВАТЬ** – не только других, но и себя – способность к самоорганизации

ИНИЦИАТИВНОСТЬ – умение придумать что-то новое, изменить существующее

ЛИДЕРСТВО И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ



КАКОВА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЕЛОВЕКА, ЗАНИМАЮЩЕГО ЛИДЕРСКУЮ ПОЗИЦИЮ?

- ☐ Лидер – ролевая модель для окружающих
- ☐ Поступки лидера задают будущее
- ☐ Последствия лидерства индивида

Пример: Лидерство в управлении страной – **Путин**, (нацпроекты...)

Пример: Альберт Эйнштейн – ни одного ученика не оставил после себя, не оставил свою школу (НП получил с 11 попытки в 1921 г. – за теорию фотоэффекта...)

КАЧЕСТВА УСПЕШНЫХ ЛИДЕРОВ

Интеллектуальные способности

- Ум и логика
- Рассудительность
- Проницательность
- Оригинальность
- Способность к концептуализации
- Образованность
- Знание дела
- Развитость речи
- Любопытство
- Познавательность
- Развитая интуиция

Черты характера личности

- Инициативность
- Гибкость
- Бдительность
- Созидательность, творчество
- Честность
- Личная целостность
- Смелость
- Уверенность в себе
- Уравновешенность
- Независимость
- Самостоятельность
- Амбициозность
- Потребность в достижениях
- Настойчивость и упорство
- Энергичность
- Властность
- Работоспособность
- Агрессивность
- Стремление к превосходству
- Обязательность
- Способность к эмпатии

Приобретенные умения

- Умение заручиться поддержкой
- Умение сотрудничать
- Умение завоевывать популярность и престиж
- Такт и дипломатичность
- Умение брать на себя риск и ответственность
- Организационные способности
- Умение убеждать
- Умение менять себя
- Умение быть надежным
- Умение шутить и понимать юмор
- Умение разбираться в людях

ЛИДЕРСТВО В КРИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

- ❑ Чтобы эффективно вести себя в критической ситуации человек должен обладать **соответствующим опытом**
- ❑ Принципы поведения в критической ситуации часто бывают **неожиданными**
- ❑ Поведение в критической ситуации часто требует от человека действий, **противоречащих «здравому смыслу»**
- ❑ Лидер должен иметь мужество брать на себя **непопулярные решения**

ЛИДЕРСТВО В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

- ❑ Выбор **стиля** лидерства
- ❑ **Отказ от «очевидных»** (стереотипных) решений
- ❑ Мужество **быстрого** принятия решений
- ❑ **Умение слушать других**
- ❑ **Демонстрация уверенности** в успехе

Не позволяй душе лениться!
Чтоб в ступе воду не толочь,
Душа обязана трудиться
И день и ночь, и день и ночь!

Николай Заболоцкий (1903-1958)

КЛЮЧЕВЫЕ УСТАНОВКИ СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА

- ☐ Нет ничего невозможного!
- ☐ Полагайся на себя, верь в себя и в то, что ВСЁ можно сделать
- ☐ Делай любое дело только на 100%
- ☐ Делай всё, что в твоих силах, иди до конца
- ☐ Никогда не сдавайся, пробуй снова и снова – не бойся пробовать новое
- ☐ Думай творчески
- ☐ Будь внимателен к деталям
- ☐ Учись искусству заключать сделки и вести переговоры

Учись учиться! Президентская Программа подготовки кадров для народного хозяйства

